



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทอร์จิดและประพฤษิตมิชอป
โรงพยาบาลบางบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้(บาท)	
๑	กิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ชื่อสัตย์สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบางบ่อ	๑.เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านจริยธรรม และวินัยแก่เจ้าหน้าที่ ๒.เพื่อปลูกฝังแนวคิดจิต พอเพียงต่อต้านทุจริต ๓.เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส มี ความรับผิดชอบ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางบ่อ จำนวน ๕๐ คน	๑.เจ้าหน้าที่เข้าร่วม อบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.เจ้าหน้าที่ผ่านการ อบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้าน จริยธรรมและวินัย เพิ่มขึ้น ๒.บุคลากรมีความ ตระหนักและมีจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริต มากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค - ก.ย. ๖๙
๒	กิจกรรม การยกย่องเชิดชูราชการ และเจ้าหน้าที่ รพ.บางบ่อ ประพฤษิตเป็นแบบอย่างที่ดี	๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี พฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยที่ดี ๒.เพื่อสร้างแรงจูงใจและ ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางบ่อ	๑.มีการคัดเลือกและยก ย่องบุคลากรต้นแบบไม่ น้อยกว่า ๕ คน/ปีในด้าน ต่างๆ ๒.บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.บุคลากรมีแรงจูงใจใน การปฏิบัติงานมากขึ้น ๒.เกิดการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรด้าน คุณธรรมและความ สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย.๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงเวลา ดำเนินการ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	
๓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล บางบ่อร่วมกับประกาศ เจตนาความร่วมมือสุจริตต่อต้าน การทุจริต	๑. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ ร่วมกันของบุคลากรในการ ต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อส่งเสริมค่านิยมด้าน ความสุจริต โปร่งใส และ ธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางบ่อ จำนวน ๓๐ คน	๑. บุคลากรเข้าร่วม ประกาศเจตจำนงไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ๒. มีการจัดกิจกรรม ประกาศเจตจำนงอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑. บุคลากรมีจิตสำนึก ด้านความสุจริตและการ ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น ๒. เกิดวัฒนธรรมองค์กร ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.๖๙
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพ ระบบการตรวจสอบและ ควบคุมภายใน/ประชุม คณะกรรมการควบคุม ภายในและการตรวจสอบ ภายใน	๑. เพื่อพัฒนาระบบ การควบคุมภายในให้มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ ๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยง ด้านการทุจริตและ ข้อผิดพลาดใน การปฏิบัติงาน	คณะกรรมการควบคุม ภายใน และเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ประมาณ ๕๐ คน	๑. มีการประชุม คณะกรรมการควบคุม ภายในไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี ๒. หน่วยงานมีแผน ควบคุมภายในครอบคลุม ทุกกลุ่มงาน	๑. ระบบการควบคุม ภายในมีประสิทธิภาพ มากขึ้น ๒. ลดความเสี่ยงด้านการ ทุจริตและข้อผิดพลาด ในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย.-ก.ย.๖๙

(นายวี โรจน์ศรีประภา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบ่อ

28 พ.ย. 2568